TRAIN THE TRAINER – QUALIFIZIERUNG TRAINER/-IN (IHK)

TRAINING 4 PROFESSIONALS
Improve yourself. Be professional.

www.training4professionals.de

— “ ——————

Wo kämen wir hin, wenn alle sagten,
wo kämen wir hin,
und keiner ginge, um zu sehen,
wohin wir kämen, wenn wir gingen.

—————— ” —

WER PROFITIERT VON DER QUALIFIZIERUNG?

TRAINER / MULTIPLIKATOREN / INTERNE WISSENSVERMITTLER

ZIELGRUPPEN

- interne Wissensvermittler / Multiplikatoren
- Personalentwickler-/innen
- Ausbilder-/innen
- Führungskräfte
- Selbstständige, die künftig als Trainer arbeiten oder ihr Expertenwissen gezielter „vermitteln“ wollen

UNTERNEHMEN

- KMUs (kleine und mittlere Unternehmen)
- Großunternehmen
- Konzerne aller Branchen
- Öffentliche Verwaltung

Training4Professionals bietet inhouse Qualifizierungen (ab 6 Teilnehmer-/innen) und offene Seminare an.

AUSGANGSSITUATION

> „Erfolg besteht darin, dass man genau die Fähigkeit hat, die im Moment gefragt ist.“ (Henry Ford)

Doch was ist die Fähigkeit, die heute gebraucht wird? Was macht heute erfolgreiche Menschen aus?

Die Antwort ist einfach. Erfolgreiche Menschen können sich und ihre Ideen gut verkaufen. Sie nutzen hierzu rhetorische Instrumente und sind in der Lage aufgrund ihrer Kommunikation andere zu begeistern. Sie müssen nicht überreden – sie können überzeugen.

Hierzu bedienen sie sich oft moderner Medien, Methoden, verbessern ihre Soft Skills und wissen diese geschickt für ihre Ziele einzusetzen. Dies gilt auch für erfolgreiche „Wissensvermittler“.

Jeder „Wissensvermittler“ begibt sich automatisch in eine Trainerrolle. Sei es in der Rolle als Führungskraft, als Experte, Projektleiter, Berater oder Trainer im eigentlichen Sinne.

Auch wenn wir inhaltlich in den Themen oft absolut fit sind, ist es doch zu einem Großteil entscheidend, WIE dieses Wissen übertragen wird. Hier bedarf es bestimmten Methoden und Skills, die letztendlich über Erfolg und Misserfolg der Wissensvermittlung entscheiden.

LÖSUNG

Eine solide Trainerqualifizierung bietet hier alle Instrumente, die man braucht, um erfolgreich Inhalte zu transportieren, Teilnehmer-/innen mitzureißen, zu überzeugen und Wissen nachhaltig zu festigen.

Die Mischung aus Fach-, Methoden- und sozialer Kompetenz macht einen professionellen Trainer aus.

Diesen Aspekten werden wir mit unserem Angebot

TRAIN THE TRAINER
–
QUALIFIZIERUNG TRAINER/-IN (IHK)

mehr als gerecht.

Immer häufiger entscheiden sich Unternehmen dazu, ihre eigenen Experten zu nutzen, interne Themen voranzutreiben und Wissen durch interne Ansprechpartner an die Belegschaft zu vermitteln.

Oft findet man die besten Wissensspeicher und Experten in den eigenen Reihen.

Doch Experte auf einem Fachgebiet zu sein, heißt noch lange nicht, als Wissensvermittler oder Multiplikator qualifiziert zu sein.

Hierzu bedarf es der Kenntnisse und der Anwendung gezielter Methodik und Didaktik.

Training4Professionals begleitet Ihre Experten und internen Multiplikatoren auf dem Weg zum Trainer.

Wir helfen den potentiellen Kandidaten bei der Umsetzung eigener konkreter Projekte.

Wir unterstützen bei der Planung von Workshops und Lerneinheiten, mit dem Ziel, das interne Wissen optimal zu vermitteln.

Wir bieten den entsprechenden Werkzeugkoffer, gefüllt mit folgenden Tools für effektive Wissensvermittlung:

Rollenklärung: Experte versus Wissensvermittler
(Selbstverständnis, Motivation und Potenzialanalyse)

Auftragsklärung:
Zielgruppe, Lernziele, Rahmenbedingungen Konzeption (Seminardesign / Trainerleitfaden)

Workshops / Seminare gezielt planen, vorbereiten, durchführen und nachbereiten

Professioneller abwechslungsreicher Medieneinsatz
Präsentieren / Moderieren

Rhetorik wertschätzende Kommunikation / wirkungsvolles Auftreten

Teilnehmer begeistern: überzeugen statt überreden

Umgang mit Gruppendynamik und Konflikten
Gruppenprozesse leiten

Zusatzmodul: Selbstmarketing als Trainer
dieses Modul kann nach dem Zertifikatslehrgang zusätzlich ohne Mehrkosten genutzt werden

IHR NUTZEN ALS UNTERNEHMEN

- Reduzieren Sie die Weiterbildungskosten im Unternehmen und greifen Sie künftig auf Ihre internen Experten zurück.
- Nutzen Sie die Expertise der eigenen Mitarbeiter und die damit verbundenen Erfahrungen aus der Praxis, die Wissensvermittlung authentisch und anwendbar macht.
- Ihre Mitarbeiter erstellen innerhalb der Qualifikation bereits ihr eigenes Training und können dieses im Anschluss intern nutzen und trainieren.
- Ihre Multiplikatoren stehen den Teilnehmern auch über den Trainingszeitraum hinaus für ausgewählte Themen mit Rat und Tat zur Seite.

WAS ERWARTET SIE ALS TEILNEHMER

Wir bieten Ihnen eine Qualifizierung, in der Sie von der Auftragsklärung über die Konzeption und professionellen Umsetzung Ihres eigenen Trainings bis zum Lehrgangs-abschluss rundum geschult, gecoacht und betreut werden.

Diese Weiterbildung setzt sich aus 6 Modulen plus einem freiwilligen 7. Modul zusammen.

Jedes Modul befasst sich mit Themenblöcken, die ausschlaggebend für die Wissensvermittlung sind und im Zusammenspiel metaphorisch Ihren Handwerkskoffer als Trainer füllen.

Inhalte, Anwendungsfelder und Zusammenhänge

- theoretische Grundlagen der Kommunikation
- Anwendung von Gesprächstechniken
- Techniken zur kritischen Auseinandersetzung und Reflexion der eigenen Wirkung
- Bewusstsein über die Trainer-Rolle und die damit verbundenen Aufgaben und der daraus resultierenden Verantwortung
- Konzeption und Durchführung von Trainings, Seminaren und Workshops inklusive der Erstellung von Grob- u. Feinkonzepten
- unterschiedliche Seminarmethoden und wie man diese praktisch einsetzt

Inhalte, Anwendungsfelder und Zusammenhänge

- Einsatz und Umgang mit verschiedenen Medien
- Grundlagen zur Sicherung des Lerntransfers
- Darstellung der Lerninhalte aus unterschiedlichen Perspektiven wahrnehmen (Trainersicht und Teilnehmersicht)
- sich selbst als Trainer/-in erfolgreich auf dem Bildungsmarkt zu positionieren
- Grundlagen der Qualitätssicherung
- Moderationsmethoden
- Kreativitätstechniken
- Interaktionselemente zur Steuerung von Gruppenprozessen
- Umgang mit Störungen und Konflikten

Trainerkompetenzen / Training4Professionals

Erfahrene Profis führen Sie durch die Module und bereichern durch ihre Praxiserfahrung und langjährige Trainerkarriere die Maßnahme, indem Sie ihre Tipps und Tricks verraten und gewinnbringend in die Module einbringen.

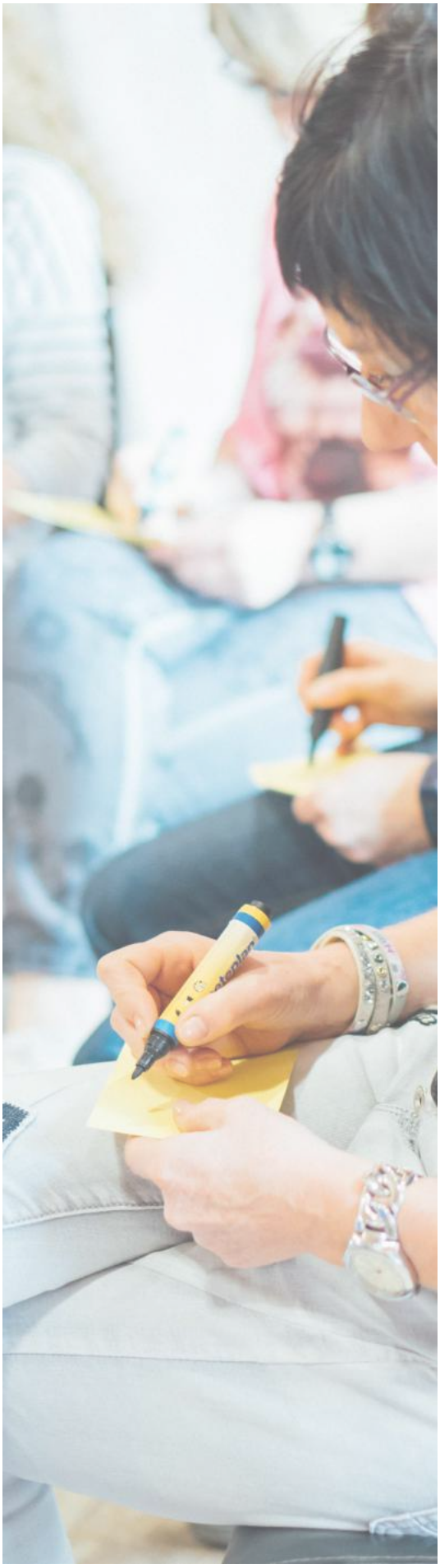
Feedback

Was ist die ehrlichste Form von Feedback? Die eigene Reflexion! Und diese bekommen Sie innerhalb unserer Module in den diversen Praxisphasen, in denen Sie sich ausprobieren können durch entsprechende Videoanalyse und Expertenfeedback.

Diese Feedbackrunden dienen Ihrer persönlichen Weiterentwicklung, die nachweislich den größten Lernerfolg mit sich bringt und Ihr Trainerprofil abrundet.

Zwischen den Phasen / Theorie und Praxis

Sie treffen nicht nur in den Modulen auf unsere Experten, sondern werden auch über die gesamte Weiterbildungs-phase begleitet, d.h. jeder Teilnehmer bekommt einen Mentor, der ihm für Fragen zur Konzeption des eigenen Trainings kompetent zur Seite steht und den Teilnehmer zwischen den Modulen coacht.



Nachhaltigkeit

Selbstverständlich gelten auch für uns die gleichen Ansprüche, die wir lehren. So haben wir uns das Thema Nachhaltigkeit ganz groß auf die Fahne geschrieben.

Es ist erschreckend, wie viel geschultes Wissen in kürzester Zeit verloren geht, wenn keine Transfermaßnahmen stattfinden, die das Wissen festigen.

So gibt es zu jedem Modul entsprechende Praxistests, anhand derer die Schwerpunktthemen der Module in der trainingsfreien Zeit ausprobiert werden können.

Der entsprechende Erfahrungsaustausch findet am Anfang jeden Modules statt, so dass offene Fragen innerhalb der Gruppe besprochen werden können (Was hat bei der Umsetzung geholfen? / Was ist schwergefallen?).

Netzwerken

Nutzen Sie auch die Möglichkeit sich zu vernetzen. Nach der Trainerqualifizierung bieten wir in regelmäßigen Abständen die Plattform zum Expertenaustausch. So bieten wir jedes Jahr einen Expertentag an, an dem sich alle Trainer/-innen (IHK) treffen und austauschen können.

Bleiben Sie auch nach der Weiterbildung mit uns in Kontakt und profitieren Sie regelmäßig von unserem Newsletter, der Ihr Wissen auffrischt und Sie mit Neuigkeiten rund um die Trainerkompetenz befasst.

Abschluss der Qualifizierung:

Jeder Teilnehmende erhält

- bei Nachweis der Anwesenheit und Teilnahme an den Trainingseinheiten (Module 1 – 5) zu mindestens 80 % sowie
- dem fristgerecht eingereichten eintägigen Trainingsdesign und
- der erfolgreichen Präsentation der 30-minütigen Livesequenz aus dem eintägigen Trainingsdesign sowie dem anschließenden 15-minütigem Fachgespräch

ein IHK-Zertifikat mit der Bezeichnung:

TRAINERIN/-IN (IHK)

Warum ein IHK-Zertifikat so wertvoll ist

Bundeseinheitliche IHK-Zertifikatslehrgänge gewinnen ihre Attraktivität durch ihre inhaltliche Qualität, ihr kompaktes Format und die Einheitlichkeit des obligatorischen Abschlusstests. Sie gewährleisten, dass der Wert der Qualifizierung insgesamt überall gleich hoch ist, und dass die erzielten Ergebnisse für Unternehmen und Teilnehmer objektiv vergleichbar sind.

Der individuelle Leistungsnachweis bietet den Teilnehmenden die Möglichkeit, ein eigenes Seminar oder eine eigene Ausbildungseinheit unter fachkundiger Begleitung der Trainer zu entwickeln.

Dazu erhalten die Teilnehmenden im Qualifizierungslehrgang viele Anregungen für ihren „Methodenkoffer“, die sie in ihre Konzeption einbauen können, sowie Anregungen für die Gestaltung eines Trainingsdesigns.

Ziel der Qualifizierung

Die Qualifikation versetzt die Teilnehmenden in die Lage, ihre eigene Tätigkeit reflektieren zu können.

Sie erweitern ihre persönliche, fachlich-methodische und soziale Kompetenz sowie ihre Handlungs-kompetenz, indem sie ihren „Methodenkoffer“ erweitern.

Dazu lernen sie in sechs Modulen verschiedene Werkzeuge kennen, die sie nach Abschluss des Lehrgangs gezielt einsetzen und anwenden können.

Der Lehrgang besteht aus sechs aufeinander aufbauenden Modulen mit insgesamt 88 Unterrichtsstunden und schließt mit einem IHK-Test ab. Zur Teilnahme am abschließenden Zertifikatstest ist eine Mindestanwesenheit von 80 % im Lehrgang nachzuweisen

Nach erfolgreichem Abschluss der Qualifizierung kann der Trainer (IHK) interessante Seminare in der Erwachsenenbildung entwickeln, gestalten und durchführen.

Er ist in der Lage, Anforderungen der Auftraggeber in smarte Lernziele zu übersetzen und entsprechend zu konzipieren, um mit nachhaltigen Lernarrangements, den Lernerfolg der Teilnehmer zu garantieren.

Aufbau des IHK-Zertifikatslehrganges (Gesamtumfang: 88 LStd.)

MODUL 1 (16 LSTD.)

Mit allen Sinnen lernen; Techniken, Tools und Tipps zur erfolgreichen Planung und Durchführung von Trainings

MODUL 2 (16 LSTD)

Kommunikation für Trainer/-innen und Ausbilder/-innen

MODUL 3 (16 LSTD)

Trainings- und Gruppenprozesse systemisch gestalten

MODUL 4 (16 LSDT)

Trainer/-in als Beruf

MODUL 5 (16 LSTD.)

Handlungsorientierte Methoden für Training und Ausbildung

MODUL 6 (8 LSTD)

Abschlussworkshop

MODUL 7 (8 LDST)

Selbstmarketing als Trainer

- Personal Branding
- Content Creation
- Professionelle Videocalls
- Content Marketing via Social Media
- Eventmarketing

Unser Team

Katja Decker

Inhaberin & Geschäftsführerin Training4Professionals

- Dipl.-Betriebswirtin,
- Langjährig zertifizierte Trainerin (nach DIN EN ISO 9000ff.)
- Trainerin mit Schwerpunkt verkaufs- und verhaltensspezifischen Trainings.
- Praxisorientierte Umsetzerin im Bereich Training und Coaching, Kommunikations-Methodik sowie Führungskräfte-Entwicklung
- BGM-Expertin für Personalentwicklung “gesunde Führung”.

Karin Reuter

- **Zertifizierter Coach (Deutscher NLP Coachingverband, DGTA),**
- **Transaktionsanalytische Beraterin (Deutsche Gesellschaft für Transaktionsanalyse),**
- **Heilpraktikerin für Psychotherapie** mit Schwerpunkt Leistungserhaltung, Potentialentwicklung und Beratung von Menschen in vielfältiger Art von Veränderungsprozessen.Arbeitsmethode ist die Transaktionsanalyse, sowie Neurolinguistisches Programmieren, Kommunikationsmethoden nach Schulz von Thun, Rosenberg, Rogers und systemischen Modellen.

Jennifer Bernd

Partnerin
für Back-Office Organisation, Kundenbetreuung, Marketing- und Vertriebsünterstützung, und kreativer Kopf für digitale und soziale Medien.

Vorsprung durch Wissen

Ihr kompetenter Weiterbildungspartner im Südwesten

Seminare – Workshops – Aus- und Weiterbildungen – Trainings – Coachings – Moderationen
Inhouse oder in den eigenen Räumlichkeiten im Coworking SaarLand in Stennweiler

Innovative Trainingslösungen
Training4Professionals bietet innovative und berufsbegleitende Trainingslösungen, die sich exakt Ihrem Zeitplan, Wissensstand und Lernziel anpassen.

Maßgeschneiderte Weiterbildung
Sichern Sie sich einen Wettbewerbsvorteil durch gut ausgebildete Mitarbeiter als Erfolgsfaktor. Training4Pfrofessional hilft Ihnen, das passende Angebot zu finden.

Professionelle Weiterentwicklung
Training4Professional hilft Ihnen, genau das passende Angebot für Ihre Beschäftigen zu finden. Von Einzel-Coaching bis Gruppentraining.

Kontaktdaten

Katja Decker
Training4Professionals
Steinstr.2
66578 Stennweiler

06824 - 508 4139

kontakt@training4professionals.de

www.training4professsionals.de

Gerne informieren wir Sie über mögliche Fördergelder für diese Maßnahme.

TRAINING 4 PROFESSIONALS
Improve yourself. Be professional.

+

COWORKING Saar Land
DEIN UMFELD FÜR DEINEN ERFOLG

Coworking SaarLand: „Dein Umfeld für Deinen Erfolg“

Wir schaffen die passende Atmosphäre für Ihren Lernerfolg und wissen um die Bedeutung des passenden Umfeldes. Die Seminare finden in unseren eigenen Räumlichkeiten statt. Alle Bilder in dieser Broschüre entstanden in unserem Coworking Space, den wir für die Qualifizierung nutzen.

Nähere Infos unter: www.coworking-saarland.de

TRAINING 4 PROFESSIONALS

Improve yourself. Be professional.